

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Средняя школа №25» акимата города Астаны

КГУ «Средняя школа №25» акимата города Астаны рабочей группой в составе: заместителя директора Сарбасова У.Т., председателя профсоюзного комитета Габдуллиной Э.А., председателя попечительского совета Радиховская И.М., делопроизводителя Жумагалиевой А.Ж., члена попечительского совета Конарбаевой Г.М., проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Средняя школа №25» акимата города Астаны акимата города Астаны (далее – Предприятие (или Учреждение) за период с января 2024 года по декабрь 2024 г.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа директора КГУ «Средняя школа №25» акимата города Астаны акимата города Астаны «12» февраля 2024 г. №66 о/д.

Предприятие (или Учреждение) в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия (или Учреждение).

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия (или Учреждения) состоит из :

- 1) Администрации;
- 2) Делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос. закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия (или Учреждение) несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствует.

(Справочно: в случае если имеются коллизия или противоречие в нормативных правовых актах необходимо указать несоответствие (например, в стандартах госуслуг указано одно, а в правилах МОН РК другое).

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия (или Учреждения) утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астаны» от «02» сентября 2024 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия (или Учреждения) составляет 108 человек, вакансия 7 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астаны» КГУ «Центр трудовой мобильности» Акимата города Астаны и в дальнейшем Предприятием (или Учреждением) проводятся собеседование).

За анализируемый период:

- принято 73 работников;
- 48 работников уволились по собственному желанию в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан
- по инициативе работодателя уволены – 1 работник.

Таким образом, чистая сменяемость за период с 8 января 2024 года по 31 января 2024 года составляет 45% (49 чел.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия (или Учреждения) **конфликтные интересы отсутствуют.**

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. *Принятия личных документов учащихся*
2. *Оказание услуг по организации горячего питания детей из малоимущих семей, детей из малоимущих-многодетных семей и детям-сиротам*

3. По государственной услуге (указать госуслугу) были выявлены излишние документы (адресная справка, удостоверение личности родителей, справка с места работы и т.д.) – **не выявлено.**

4. Обращение физических и юридических лиц, поступившее в Предприятие (или Учреждения)

Работа в Предприятии (или Учреждении) по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, недопущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За период с января 2024 года по декабрь 2024 г. на все обращения граждан ответы были даны своевременно.

За период с января 2024 года по декабрь 2024 г. устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия (или Учреждения), связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции», не поступали.

3. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015–2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально «круглые столы» и семинары для сотрудников и учащихся (воспитанников). *Ежемесячно проводятся классные часы на антикоррупционные темы, дебаты.*

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия (или Учреждения) о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования с 2017 года ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договоры заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего с января по декабрь 2024 год заключено 182 договора.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – **не установлено**.

Директор



А.О.Киянов

Рабочая группа:

Сарбасов У.Т.
Габдуллина Э.А.
Радиловская И.М.
Жумагалиева А.Ж.
Конарбаева Г.М.